



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO - FESR

pon
2014-2020

MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE - Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**

IC "ITALO CALVINO" - SCUOLA dell'INFANZIA, PRIMARIA e SECONDARIA DI I GRADO

Via Frigia, 4 - 20126 Milano - C.F. 80127890152 - Cod. mecc. MIIC81900C - tel. 0288448717

fax 0288448722 - email miic81900c@istruzione.it / PEC miic81900c@pec.istruzione.itSITO WEB www.icsitalocalvino.edu.it

**IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
Triennio 2021-2024**

PARTE ECONOMICA (variabile annualmente)

Art. 37 – Risorse a.s. 2021/2022 (MOF)

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione d'istituto risulta dalla somma delle risorse assegnate per il corrente a.s. con **nota MI prot. n° 21503 del 30/09/2021** e delle economie degli anni precedenti. Da tale somma va decurtata l'indennità per il DSGA – parte variabile - calcolata su parametri oggettivi ed ammontante per il corrente a.s. ad **Euro 6.673,60**.

FONDI M.O.F. a.s. 2021/2022	I. dipendente				
FIS 2021/2022	51.753,26		Funz. Strum.	DOCENTI	5.255,51
resti mof	+ 2.037,56		Incarichi spec.	A.T.A.	3.293,15
Accantonam. Indennità sost. DSGA	- 274,20				
Indennità DSGA ff (variabile)	- 6.673,60		Ore eccedenti*	DOCENTI	5.412,73
Tot. FIS 2021/2022	46.842,76		Attività complement. ED. FISICA*	DOCENTI	2.050,67
ATTRIBUZ. IN %	Docenti (70%)	ATA (30%)			
n° ore 17,50 (docenti)					
n° ore 13,50 (costo medio ATA)					
FIS in %	32.789,93	14.052,83			
	1.873 ore	1.040 ore			
Valorizzaz. personale (bonus)	19.053,56*				
BONUS in %	13.337,56	5.716,00			
	762 ore	423 ore			
AREE A RISCHIO	6.447,72*				
AA.RR. in %	4.513,40	1.934,32			
	257 ore	143 ore			

* incluso economie (vv. nota del DSGA agli atti)

Lucio De Rosa

Roberto

Don

WSD

Art. 38 – Ripartizione del MOF spettante al personale docente

La quota del MOF destinata al personale docente è da impiegarsi per incentivare i seguenti ambiti a seconda della specificità dei Fondi:

a. ORGANIZZAZIONE - b. SUPPORTO ALLA DIDATTICA - c. PROGETTUALITÀ

A tali somme va aggiunta la quota destinata alle attività complementari di Educazione Fisica e il fondo destinato alle sostituzioni dei colleghi assenti (ore eccedenti).

I dati relativi all'incentivazione del personale docente si fa riferimento alla TABELLA A allegata al presente contratto.

Come CRITERI per l'attribuzione delle risorse si stabiliscono i seguenti:

a. ORGANIZZAZIONE

- Responsabili di plesso: n. 6 ore per ciascuna classe presente nel plesso;
- Referenti COVID: 2 ore per ciascuna classe presente nel plesso (+8 ore forfait per i Resp. plesso di SP/SI)
- Coordinatori di classe/Presidenti di Interclasse e Intersezione: n. 14 ore cad. in secondaria, 10 ore cad. negli altri ordini di Scuola
- Segretari verbalizzatori Collegio: un'ora a seduta
- Referenti Sostegno (incluso partecipaz. al GLI): 2 ore per alunno DVA presente nel plesso, per un massimo di 20 ore
- TUTORING (universitario e immissioni in ruolo): n. 12 ore per ogni neo-immesso / n. 1€ (forfait) per ogni ora di tirocinio svolto in classe dallo studente universitario (le ore si accorpano se il tutoring è svolto insieme)
- Coordinamento attività di TUTORING UNIVERSITARIO: 2 ore per studente/studentessa
- Coordinamento inserimenti alunni NAI e organizzazione delle relative attività di supporto linguistico: 2 ore per alunno/alunna
- Partecipazione ai GLO: si accantona un budget di 54 ore da riconoscere in proporzione al numero di riunioni effettivamente svolte (i docenti di sostegno dal 3° incontro)

b. SUPPORTO ALLA DIDATTICA

- Coordinatori Dipartimenti, Gruppi di Lavoro: 6 ore cad.
- Partecipanti Dipartim. e Gruppi di Lavoro: max 4 ore cad. fuori programmazione
- Coord. Progetto Didattico Infanzia: 14 ore (incluso produzione digitale materiali di restituzione)
- Responsabili Laboratori: 4 ore cad. (6 ore per i Labb. di scienze/tecnologia-robotica)
- Partecipanti FORMAZIONE richiesta dalla Scuola (fuori Piano Formaz. Collegiale ed eccedente le 40 ore): ore corrispondenti.

c. PROGETTUALITÀ

- COORDINAM./ORGANIZZAZ. PROGETTI: 6 ore cad. a progetto; le ore diventano 12 se il Progetto riguarda più Interclassi/classi parallele e salgono a 20 se riguarda un intero ordine di scuola.
- EVENTO ESTERNO su progetto: le ore dei partecipanti all'organizzazione dell'evento si contano il doppio fino ad un massimo di 6 ore.
- VIAGGI DI ISTRUZIONE CON PERNOTTAMENTO: riconoscimento di n. 8 ore/17,50 per ogni notte per un massimo di 2 notti; nel caso di SCUOLA NATURA il riconoscimento si dimezza per via della presenza costante degli educatori. Dal monte ore maturato si sottrae il debito relativo alla flessibilità oraria (secondaria di I gr.) in un rapporto 2/1.
- Uscite didattiche senza pernottamento: si riconoscono in modo forfetario un massimo di n. 6 ore/17,50 per la giornata, da cui si sottraggono le ore di lavoro. Dal monte ore maturato si sottrae il debito relativo alla flessibilità oraria (secondaria di I gr.) in un rapporto 2/1.



La somma per le **Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa** è suddivisa in parti uguali tra le persone incaricate, salvo che, per situazioni eccezionali, non si preveda un maggior carico di lavoro e di responsabilità su una o più di esse.

Ove vi siano fondi specifici in Bilancio (es. PNSD, ORIENTAMENTO ecc...), l'accesso ai fondi del M.O.F. è determinato per la differenza. La somma residua darà luogo ad economie da riutilizzare l'anno successivo ovvero potrà bilanciare l'eventuale maggior carico di lavoro di una FS rispetto alle altre.

I fondi per le **Aree a Rischio** servono a sostenere il lavoro della **Commissione Intercultura** e le iniziative specificamente dedicate agli alunni in situazione di svantaggio socio-economico e culturale.

Art. 39 – Ripartizione del MOF personale ATA

La quota del MOF destinata al personale ATA è da impiegarsi per incentivare il **lavoro aggiuntivo o più pesante** svolto dal personale amministrativo e ausiliario.

I fondi sono suddivisi in misura percentuale tra le due tipologie di personale, con il 40% per gli Assistenti Amministrativi ed il 60% in favore dei Collaboratori Scolastici.

Le aree di incentivazione per gli ATA sono indicate nella TABELLA B (che si allega).

Art. 40 – Prestazioni aggiuntive del personale ATA

Le tipologie di prestazione lavorativa aggiuntiva del personale ATA si distinguono in **lavoro straordinario** e **intensificazione**. Tali tipologie di lavoro **vanno documentate**, anche in presenza di badge, compilando un Timesheet apposito, ove si va a specificare brevemente l'attività svolta.

Si considera lavoro straordinario il servizio prestato in eccedenza al normale orario giornaliero per far fronte a situazioni imprevedute e/o eccezionali e non per la normale programmazione. Esso dev'essere autorizzato dal DSGA in forma scritta **prevedendo un carico di lavoro tale da essere svolto in non meno di un'ora**.

Nel caso di straordinario autorizzato, il dipendente è tenuto ad effettuare la pausa per il recupero delle energie psicofisiche e per l'eventuale consumazione del pasto.

Premesso che, per garantire un servizio efficiente e la massima sicurezza degli alunni, l'Amministrazione provvede tempestivamente alla convocazione da graduatorie per la sostituzione dei collaboratori scolastici assenti, si prevede un tetto massimo pro-capite di 10 ore annue pro-capite di lavoro straordinario.

Lo svolgimento del lavoro straordinario, regolarmente autorizzato e documentato, sarà riconosciuto e regolarmente retribuito per le ore corrispondenti, salvo che il dipendente non preferisca il riposo compensativo.

Per intensificazione si intende il maggior carico di lavoro prestato entro il proprio orario di servizio, o il disagio derivante da particolari regimi orari, o ancora la variazione del normale orario programmato per far fronte all'esigenza di garantire comunque il servizio necessario.

Per la sostituzione dei colleghi assenti verrà riconosciuto al personale interessato 1 ora per l'unità di personale assente fino ad un massimo di due ore per ulteriore personale assente; la somma riconosciuta sarà suddivisa in parti uguali tra tutte le unità in servizio che garantiranno la pulizia degli spazi assegnati al collega momentaneamente assente. Di tali ore si darà riscontro nel TIMESHEET.

Periodicamente, di norma con cadenza bimestrale, si darà a ciascun dipendente ATA il rendiconto delle ore di lavoro svolto con specifica delle ore effettuate.



Art. 41 – Funzioni miste (personale ATA)

I fondi per le “funzioni miste” sono erogati dal Comune di Milano allo scopo di remunerare il personale ATA che svolga intensificazione per garantire i servizi scolastici comunali (refezione, pre e post-scuola in Primaria, banca dati ANASCO, case vacanza e trasporto con scuolabus). L’area della segreteria che svolge i servizi predetti è quella della Didattica.

Per l’a.s. 2021/2022 la somma assegnata alla Scuola con nota del Comune di Milano del 23/11/2021 ammonta ad **Euro 14.297,72 LORDO STATO** (di cui € 8.280,22 economie anno precedente).

Si concorda che il 10% delle somme assegnate venga accantonato per remunerare il lavoro straordinario del DSGA, in quanto questa figura di norma non trova accesso agli altri fondi per il M.O.F. ma è chiamato a svolgere tutte le rendicontazioni riguardanti i servizi scolastici comunali ed i fondi a qualsiasi titolo erogati dall’Ente locale, ed a provvedere ai pagamenti relativi.

Il fondo viene diviso secondo le percentuali con cui è diviso il FIS, tra AA.AA. (40%) e CC.SS. (60%).

In caso di svolgimento di ore straordinarie per servizi comunali da parte di assistenti amministrativi che operano in aree diverse da quella relativa agli alunni, detti fondi possono essere utilizzati ove quelli del MOF fossero incapianti.

Art. 42 - Fondo per la VALORIZZAZIONE del PERSONALE (art. 1 co. 126 L.107/2015 - art. 1 co. 249 L.160/2019)

Sulla base delle indicazioni del Collegio dei docenti, che ha scelto di dare forza ai **gruppi di lavoro**, questo fondo è contrattato annualmente per **retribuire il personale** che si impegna per garantire **un servizio qualitativamente elevato** con riguardo al potenziale innovativo, alla ricerca ed alla sperimentazione di soluzioni organizzative elaborate anche e soprattutto attraverso la cooperazione e la formazione.

Si stabilisce che il Fondo per la Valorizzazione venga attribuito mediante **somme proporzionali all’impegno ed all’assunzione di responsabilità che il lavoro comporta (il calcolo è effettuato su base oraria o forfetariamente).**

In linea di massima le attività che si retribuiscono sono le seguenti:

- **DOCENTI:** formazione “a cascata” sui colleghi; ricerca e innovazione curriculare, anche in verticale; tutoring; eventi su Progetto, svolti nei giorni di sabato e/o domenica; viaggi di istruzione con pernottamento.
- **ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:** collaborazione a Progetti innovativi del Collegio Docenti, soluzioni innovative di lavoro, specie sul piano della digitalizzazione.
- **COLLABORATORI SCOLASTICI:** supporto ai Progetti con carattere di complessità, disponibilità immediata al servizio in altri plessi in caso di necessità.



PER ASSEMBLEA - SCUOLA DELL'INFANZIA

Fondi M.O.F. (Incarico ricevuto)											VALORIZZ										
F I S																					
N.	REFER.	SALD	Coord.	ALTRO	TOT. ore FIS	costo/h	FIS in €	Mi presente	Io leggo	pe Gr. Lavoro	TOT. ORE	costo/h	VALOR. in €	TUTORING	RIUNIONI	TOT. VALO	TOT.				
1					0	17,5	0		3		3	17,5	52,5		200	252,5	252,5				
2					0	17,5	0		3		3	17,5	52,5		200	252,5	252,5				
3	12		7	4	23	17,5	402,5	4	15	18	37	17,5	647,5	€ 120	200	967,5	1370				
suppl.									8						150	150	150				
4		4			4	17,5	70		3	6	9	17,5	157,5		200	357,5	427,5				
5					0	17,5	0		8		8	17,5	140		200	340	340				
6					0	17,5	0		1		1	17,5	17,5		100	117,5	117,5				
7					0	17,5	0				0	17,5	0		50	50	50				
8	8		7	10	25	17,5	437,5		15	18	33	17,5	577,5	€ 135	200	912,5	1350				
9					0	17,5	0		1		1	17,5	17,5	€ 120	200	337,5	337,5				
10	48			4	52	17,5	910	4	13	4	21	17,5	367,5		200	567,5	1477,5				
11					0	17,5	0		1		1	17,5	17,5		200	217,5	217,5				
12	6		10		16	17,5	280		3	4	7	17,5	122,5	€ 120	200	442,5	722,5				
13					0	17,5	0				0	17,5	0		200	200	200				
14					0	17,5	0				0	17,5	0		100	100	100				
15					0	17,5	0				0	17,5	0		100	100	100				
16					0	17,5	0				0	17,5	0		50	50	50				
17					0	17,5	0				0	17,5	0		100	100	100				
18					0	17,5	0				0	17,5	0		100	100	100				
19					0	17,5	0				0	17,5	0		100	100	100				
																2100	5615	7715			

*Mi presente: raccordo e Open Day

** EVENTO su Progetto

Incap. DM 48

Docenti impegnati: 18/19

Quota MOF per INFANZIA € 7.715

Stefania Rumi
Paola Sani
Stefania Mastrotto

PER ASSEMBLEA SCUOLA PRIMARIA

FONDI MOF 2021-22 (incarico ricevuto)											FIS	BONUS	TOT
N.	TUTORING	REFERENTI	GLO	PROGETTO	COORD.	Gr. Lavoro	ALTR0	FFSS/AF					
1		€ 175,00									175		175
2		€ 105		€ 210	105	35					420	35	455
3		€ 245					105				350		350
4	€ 210					175						385	385
5											175		175
6						210					105	210	315
7		€ 175,00		€ 105,00			105		1190		280		1470
8								70					
9		€ 2.520		70	105	385		70			2765	385	3150
10				€ 245		€ 70					245	70	315
11									350				350
12											175		175
13							175				175	105	280
14	€ 385										0	385	385
15		€ 945,00		€ 1.015	490	420		175	875		2625	420	3920
16	€ 210			€ 105		210					105	420	525
17							105				105		105
18	€ 210											210	210
19											350		350
20	€ 210		€ 1.540	€ 525		140		70			2135	350	2485
21						140						140	140
22					105						280		280
23				€ 175	175			105			455		455
24								70			70		70
25	125										0	125	125
26	420										0	420	420
27				315							315		315
28	125										0	125	125
29	125										0	125	125
										2415	11305	3.910	17630

€ 280

Docenti impegn. 29/97

MOF PRIMARIA TOT. € 17630

Stefano de Rums
Paolo de Rums
Stefano Minerva

PER ASSEMBLEA - SCUOLA SECONDARIA

FONDI M.O.F. 2021-22 (incarico ricevuto)

N. progr.	TUTORING	REFERENTI	GLO	PROGETTO	COORDINAM.	GRUPPO DI LAVORO	RESP. LABB.	Altro	FFSS/ALTRI FONDI	FIS	VALOR.	TOT
1						€ 70				€ 70	€ 70	€ 140
3				€ 105	245	€ 70				€ 350	€ 70	€ 420
4					245					€ 245		€ 245
5	€ 210				350					€ 350	€ 210	€ 560
6					245					€ 245		€ 245
7				€ 210	245	€ 385				€ 455	€ 385	€ 840
8				€ 210	245	€ 106				€ 561	€ 105	€ 666
9										€ 0		€ 175
10										€ 0		€ 1.470
11		€ 175,50			245				€ 875,00	€ 421		€ 1.296
12					245					€ 245		€ 245
13		€ 70			245	€ 105				€ 315	€ 105	€ 420
14				€ 140	245	€ 70		€ 105	€ 490,00	€ 490	€ 70	€ 1.050
15					245					€ 245		€ 245
16					245					€ 245		€ 245
17				€ 35						€ 35		€ 35
18					245					€ 245		€ 245
19	€ 210	€ 560		€ 105		210	105		€ 875,00	€ 980	€ 210	€ 2.065
20					245					€ 245		€ 245
21	€ 210	€ 2.660		€ 227,50		€ 70				€ 2.958	€ 210	€ 3.168
22	€ 210			€ 210	350	€ 70				€ 560	€ 280	€ 840
23					245		€ 105			€ 350		€ 350
24						€ 70				€ 0	€ 70	€ 70
25				€ 17,50	245	€ 105				€ 263	€ 105	€ 368
26					245					€ 245		€ 245
27				€ 210						€ 455		€ 455
28				€ 105						€ 105		€ 105
29				€ 105						€ 105		€ 105

€ 385

Direttore

Responsabile Manutenzione

Docenti impegnati

30				€ 210												€ 7.140								€ 29.211
31		€ 2.660		€ 105	525	€ 210	€ 210	€ 228		€ 280	€ 70	€ 350				€ 18.430	€ 3.641							€ 3.990
32				€ 17,50		€ 140	€ 70	€ 175		€ 403	52,5	€ 403												€ 403
33						€ 175,50				€ 0	€ 175,50	€ 176												€ 176
34		€ 420		€ 315	€ 105					€ 840		€ 1.715												€ 1.715
35				€ 105		€ 560*				€ 420	€ 140	€ 560												€ 560
36				€ 700						€ 910		€ 2.170												€ 2.170
37										€ 105		€ 105												€ 105
38		€ 420		€ 105						€ 175	€ 420	€ 595												€ 595
39		€ 630				€ 263,00	€ 70			€ 263	€ 630	€ 893												€ 893
40		€ 420								€ 0	€ 420	€ 1.190												€ 1.190
41						€ 105				€ 105		€ 105												€ 105
42						€ 105				€ 105		€ 105												€ 105
43				€ 105						€ 105		€ 4.253												€ 4.253
																€ 7.140	€ 18.430	€ 3.641	€ 29.211					

Docenti impegnati n. 43/60

* Questa somma si divide: € 420 restano nel FIS ed € 140 vanno nel Bonus

Andrea de Rino

De Rino / Mascitelli

Lucy Sosa

14297,72 LS

€ 14.297,72 totale

€ 14.297,72

LS DETRATTO DSGA: 12.867,95 PER GLI ATA

1429,77 ACCANTONAM. PER DSGA
 RESIDUO € 12867,95
 60% AI CS 7720,77
 40% AGLI AA 5147,18
 LD 3878,81
 LD

ritenute a carico dipendenti											ritenute carico Stato					
cognome	perc.	lordo dip.	impad. 8,80%	FC 0,35%	imponibile	irpef 23%	netto	impad. 24,20%	irap 8,5%	imps 1,61%	impegni	Mandati				
	23%	250,00	22,00	0,88	227,13	52,24	174,89	60,50	21,25	4,03						
	23%	200,00	17,60	0,70	181,70	41,79	139,91	48,40	17,00							
	23%	150,00	13,20	0,53	136,28	31,34	104,93	36,50	12,75							
	23%	300,00	26,40	1,05	272,55	62,69	209,86	72,60	25,50	1,61						
	23%	100,00	8,80	0,35	90,85	20,90	69,95	24,20	8,50							
	23%	300,00	26,40	1,05	272,55	62,69	209,86	72,60	25,50	1,61						
	23%	100,00	8,80	0,35	90,85	20,90	69,95	24,20	8,50							
	23%	400,00	35,20	1,40	363,40	83,58	279,82	96,80	34,00							
	23%	100,00	8,80	0,35	90,85	20,90	69,95	24,20	8,50	1,61						
	23%	400,00	35,20	1,40	363,40	83,58	279,82	96,80	34,00							
	23%	400,00	35,20	1,40	363,40	83,58	279,82	96,80	34,00							
	23%	400,00	35,20	1,40	363,40	83,58	279,82	96,80	34,00							
	23%	400,00	35,20	1,40	363,40	83,58	279,82	96,80	34,00							
	23%	300,00	26,40	1,05	272,55	62,69	209,86	72,60	25,50							
	23%	150,00	13,20	0,53	136,28	31,34	104,93	36,50	12,75							
	23%	200,00	17,60	0,70	181,70	41,79	139,91	48,40	17,00	3,22						
	23%	200,00	17,60	0,70	181,70	41,79	139,91	48,40	17,00							
	23%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
	23%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
	23%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
	23%	100,00	8,80	0,35	90,85	20,90	69,95	24,20	8,50	1,61						
	23%	200,00	17,60	0,70	181,70	41,79	139,91	48,40	17,00							
	23%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
	23%	100,00	8,80	0,35	90,85	20,90	69,95	24,20	8,50	1,61						
	23%	100,00	8,80	0,35	90,85	20,90	69,95	24,20	8,50							
	23%	100,00	8,80	0,35	90,85	20,90	69,95	24,20	8,50							
	23%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
	23%	100,00	8,80	0,35	90,85	20,90	69,95	24,20	8,50	1,61						
	23%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
	23%	100,00	8,80	0,35	90,85	20,90	69,95	24,20	8,50	1,61						
	23%	100,00	8,80	0,35	90,85	20,90	69,95	24,20	8,50	1,61						
	23%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00							
	23%	100,00	8,80	0,35	90,85	20,90	69,95	24,20	8,50	1,61						
	23%	100,00	8,80	0,35	90,85	20,90	69,95	24,20	8,50	1,61						
	23%	5750,00	506,00	20,13	5.223,88	1.201,49	4.022,38	1.391,50	488,75	21,74						
	35%	1.077,45	94,82	3,77	978,86	342,60	636,26	260,74	91,58							
	25%	754,00	66,35	2,64	685,01	171,25	513,76	182,47	64,09							
	25%	841,00	74,01	2,94	764,05	191,01	573,04	203,52	71,49							
	25%	159,50	14,04	0,56	144,91	36,23	108,68	38,60	13,56							
	25%	232,00	20,42	0,81	210,77	52,69	158,08	56,14	19,72							
	25%	159,50	14,04	0,56	144,91	36,23	108,68	38,60	13,56							
	25%	159,50	14,04	0,56	144,91	36,23	108,68	38,60	13,56							
	25%	232,00	20,42	0,81	210,77	52,69	158,08	56,14	19,72							
	25%	3.614,95	318,12	12,65	3.284,18	918,93	2.365,25	874,82	307,27							
		9.364,95	824,12	32,78	8.508,06	2.120,42	6.387,63	2.266,32	796,02							

Diola De Riva

Pietro Scovazzi

Simone Mastroluigi

lista mandati	Progetto	sottoconti	Impegni	Mandati	
netto	6387,63	A2.15 1/6/1	232	288	P101
Impdap 8,80%	824,12	A2.15 1/6/2	233	289	P909
FC 0,35%	33,78	A2.15 1/6/2	229	285	100E
Impel	2.120,42	A2.15 1/6/3	232	288	P101
Impdap 24,20%	2.266,32	A2.15 1/11/5	230	286	380E
Imp 8,5%	796,02	A2.15 1/11/1	231	287	DW10
Imps 1,61%	21,74	A2.15			
totale spesa	12.449,02				
fondi disponibili	14.297,72				
differenza	1848,70	PAGAMENTO DA EFFETTUARSI DOPO L'APPROVAZIONE DEL CONTRATTO DI ISTITUTO DA PARTE DEI REVISORI			

vedi pratica Funzioni Miste in Nuvoletta

1094

1011

100E

1094

3858

Dolce R-Rum

*Paola Sana
Dott.ssa Marotta*

Carlo Marotta

assistenti	costo orario	ORE Interf. Pratiche complesse	ORE Strordinaria Assistenza tecnica	ORE Assistenza Referente Comune	ORE Dominioli Segreteria didattica	ORE Rinnovala decennale inventaria	ORE Collaborazione con DS/DSDGA	ORE Serv. Esterno Presso NPI	Tutoring CELAV	Piccola manutenzione	Formazione	Supporto o ai Progetti	ore totali	totale fis	Incarichi specifici	Bonus Valorizz. personale	AA.RR.	totale bonus + inc. spec.	TOTALE FIS+BON US+INC.S PEC.	Coll.Solaioli
	€14,50	14,00	27,00		12,00	4,00							22,00	275	275	3		37,5	312,5	
	€14,50	32,00			4,00	4,00		2,00					6,00	75	75	3		37,5	112,5	
	€14,50	0,00			4,00	4,00		7,00					21,00	262,5	262,5	7		87,5	350	
	€14,50	8,00		10,00	4,00	4,00	28,00	6,00					16,00	200	200	30		625	825	
	€14,50	75,00		14,00	4,00	4,00	15,00	187,5					15,00	187,5	187,5	2		25	212,5	
	€14,50	22,00			4,00	4,00	6,00	10,00					16,00	200	200	30		25	712,5	
	€14,50	0,00			4,00	4,00	3,00	6,00					16,00	200	200	30		625	825	
	€14,50	0,00			4,00	4,00	3,00	6,00					13,00	162,5	162,5	3		37,5	200	
	€14,50	10,00	4,00		10,00	10,00	3,00	6,00	12,00				41,00	512,5	512,5	8		287,5	800	
	€14,50	18,00			18,00	18,00	3,00	20,00					48,00	600	600	10		422,5	925	
	€14,50	10,00			10,00	10,00	3,00	20,00					41,00	512,5	512,5	23		287,5	800	
	€14,50	6,00			6,00	6,00	3,00	4,00					26,00	325	325	15		312,5	500	
	€14,50	10,00			10,00	10,00	3,00	4,00					15,00	187,5	187,5	25		312,5	500	
	€14,50	4,00			4,00	4,00	3,00	4,00					17,00	212,5	212,5	14		175	387,5	
	€14,50	21,00			21,00	21,00	3,00	20,00					33,00	412,5	412,5	18		225	637,5	
	€14,50	7,00			7,00	7,00	0,00	0,00					7,00	87,5	87,5	0		0	87,5	
	€14,50	10,00			10,00	10,00	3,00	6,00					31,00	387,5	387,5	23		287,5	675	
	€14,50	19,00			19,00	19,00	0,00	0,00					47,00	587,5	587,5	3		37,5	625	
	€14,50	2,00			2,00	2,00	2,00	2,00					2,00	25	25	3		250	275	
	€14,50	11,00			11,00	11,00	0,00	0,00					17,00	212,5	212,5	2		23	237,5	
	€14,50	6,00			6,00	6,00	3,00	6,00					38,00	475	475	2		25	500	
	€14,50	10,00			10,00	10,00	3,00	12,00					25,00	312,5	312,5	10		500	787,5	
	€14,50	14,00			14,00	14,00	3,00	12,00					18,00	225	225	15		187,5	500	
	€14,50	8,00			8,00	8,00	10,00	10,00					8,00	100	100	0		0	100	
	€14,50	28,00			28,00	28,00	10,00	10,00					36,00	450	450	2		25	475	
34 persone	48,00	78,00	156,00	56,00	44,00	6,00	51,00	153,00	12,00	30,00	0,00	10,00	674,00	8425	140,00	274,00	0,00	5.175,00	13.600,00	
	600,00	975,00	1.950,00	700,00	590,00	75,00	637,50	1.912,50	150,00	375,00	0,00	500,00	8.425,00	8425	1.750,00	3.425,00	0,00	5.175,00	13.600,00	
totale spesa																				
disponibilita																				
rest																				

fis	inc. spec	bonus	totale
14.051,00	3.055,00	5.711,40	22.817,40
14.052,83	3.293,15	5.716,00	23.061,98
1,83	238,15	4,60	244,58

Handwritten signatures and notes:
 Dorothea R. Rums
 Dorothea R. Rums
 Dorothea R. Rums
 Dorothea R. Rums

